

## ABSTRACTS/RÉSUMÉS

### Poverty, Distress, and Disease:

Labour and the Construction of the Rideau Canal, 1826-32

William N.T. Wylie

THE CONSTRUCTION OF THE Rideau Canal was one of the first projects in Upper Canada to employ thousands of wage-earners. While this was a British military undertaking, the officers and the contractors they hired shared a common attitude to workers: they were viewed primarily as instruments of production required to facilitate the most economic completion of the project. Because of an unfavourable labour market, labourers were forced to endure difficult and often dangerous working and living conditions. The response of workers to these conditions was militant but sporadic. They tended to act against individual property owners and contractors in order to obtain the immediate necessities for survival. More concerted activity was discouraged in large part by the military which posted soldiers along the line of the canal to suppress dissent and ensure a cheap supply of labour.

LA CONSTRUCTION DU CANAL Rideau fut l'un des premiers chantiers au Haut-Canada employant des milliers de salariés. Bien qu'étant un ouvrage militaire britannique, les officiers et les contracteurs qu'ils ont engagés partageaient le même point de vue sur les travailleurs; on les considérait d'abord comme un moyen de production destiné à parachever le projet le plus économiquement possible. Comme le marché du travail leur était défavorable, les journaliers furent contraints à des conditions de vie difficiles et à des conditions de travail souvent dangereuses. Face à cette situation, les travailleurs manifestèrent du militantisme, mais leur réaction fut sporadique. Ils s'en sont pris à des propriétaires en particulier et aux contracteurs afin d'obtenir les biens de première nécessité pour survivre. Les militaires stationnés le long du canal pour faire régner l'harmonie et assurer de la main-d'oeuvre à bon marché ont réprimé ces actions collectives.

## Early Industrialization and Inequality in Toronto 1861 - 1899

A. Gordon Darroch

USING SAMPLES OF AVAILABLE assessment roll data for Toronto, this article maps patterns of inequality, by decades, over the years of early industrialization, 1861 - 1899. The limits of these data and the many legal exclusions are reviewed; it is argued that assessed values best represent differences in everyday living conditions, rather than in wealth, property or income. Several ways of examining the extent of inequality are considered. As expected, inequality among households was pronounced, although several measures revealed an intriguing pattern of initial increase in inequality, 1861 - 1871, and subsequent, modest decline to the end of the century. An attempt to account for the pattern in terms of the aging of the city population turned up only very limited effects. Some implications of the patterns are considered for the analysis of class and household economies.

À PARTIR D'ÉCHANTILLONS provenant du rôle d'évaluation de Toronto, l'auteur met en relief les tendances à l'inégalité, par décennie, durant les premières années d'industrialisation, soit de 1861 à 1899. Tout en étant conscient des limites de ces données et en tenant compte de plusieurs exclusions légales, il appert que la valeur foncière reflète mieux les écarts de conditions de vie que la richesse, la propriété ou le revenu. Comme on le soupçonnait, l'inégalité entre propriétaires était forte quoique plusieurs données reflètent pour 1861-1871 une tendance intrigante vers une progression de l'inégalité et par la suite un modeste fléchissement jusqu'à la fin du siècle. Essayer de rendre compte de ce phénomène en l'expliquant par le vieillissement de la population n'a pas été très probant. L'auteur analyse quelques conséquences de ces tendances pour l'étude des classes sociales et l'économie des ménages.

## The United Brotherhood of Railway Employees in Western Canada, 1898-1905

J.H. Tuck

THIS ESSAY EXAMINES the rise and fall in the Canadian West of the United Brotherhood of Railway Employees (UBRE), an industrial union similar to the American Railway Union of the early 1890s. The UBRE entered Canada in 1902, but was unable to disrupt the complex network of craft union organiza-

tions which had sprung up in Canada in the preceding decade. It was, as a consequence, largely restricted to organizing previously unorganized clerks, freight handlers, and labourers. It fought a marginally successful strike on the Canadian Northern Railway in 1902, but was defeated by the CPR in 1903. This latter defeat, which had been engineered by the company with the aid and approval of the craft unions and the Canadian government, contributed directly to the rapid decline and ultimate demise of the UBRE. This ended the last major attempt to organize North American railway workers on industrial rather than craft lines.

L'ARTICLE PORTE SUR la montée et le déclin dans l'Ouest canadien de la United Brotherhood of Railway Employees (UBRE), un syndicat industriel comparable à l'American Railway Union des années 1890. La UBRE qui s'est établie au Canada en 1902 fut incapable de briser le réseau complexe des syndicats de métier qui sont apparus au siècle précédent. C'est pourquoi, elle n'a pu syndiquer que les travailleurs non encore organisés, soit les commis, les manutentionnaires et les journaliers. Une grève marginale fut remportée contre la Canadian Northern Railway en 1902, mais une autre perdue contre le CPR en 1903. Cette dernière grève qu'avait planifié la compagnie avec l'aide et l'approbation des autres syndicats de métier et du gouvernement canadien a contribué directement au déclin rapide et à la fin de la UBRE. Cet épisode représente la dernière tentative majeure pour syndiquer en Amérique du Nord les cheminots selon la méthode industrielle plutôt que par métier.

## The Miners and the Mediator: The 1906 Lethbridge Strike and Mackenzie King

William M. Baker

THE ATTITUDE OF United Mine Workers of America representatives towards Mackenzie King at the beginning of his mediation of the Lethbridge coal-miners' strike of 1906 was negative. At the end their opinion of him was positive. A detailed examination of the mediation process reveals that this changed outlook was a consequence of the fact that King's intervention had resulted in important gains for the strikers. These improvements had been facilitated by King but since his goal was to end the strike, specific conditions of work for Lethbridge miners were, in his mind, a means to an end rather than the end itself. Thus, in a real sense union representatives had won these gains through their tenacious and reasonably skillful "negotiations" with King himself. In short, on the whole the interplay between the mediator and union spokesmen was beneficial for Lethbridge miners.

AU DÉPART, L'ATTITUDE des représentants de la United Mine Workers of America fut négative envers la médiation de Mackenzie King lors de la grève des mineurs de Lethbridge en 1906. À la fin du conflit, leur opinion à son égard avait changé. Un examen détaillé de sa médiation montre que le changement de perception est survenu parce que l'intervention de King a signifié des gains importants pour les grévistes. King a contribué à ces améliorations, mais comme son but était de mettre fin à la grève, le résultat était davantage pour lui un moyen qu'une fin. En fait, les représentants syndicaux ont obtenu ces gains grâce à leur tenace et habile négociation avec King lui-même. Pour tout dire, les mineurs de Lethbridge ont bénéficié de l'action réciproque du médiateur et des dirigeants syndicaux.

---

**FIFTH CONFERENCE ON WORKERS AND THEIR  
COMMUNITIES  
CALL FOR PAPERS**

All those interested in organizing a session or presenting a paper on any aspect of labour are invited to send suggestions to:

Bob Argue, Department of Sociology, Ryerson Polytechnical Institute, 50 Gould Street, Toronto, Ont., by September 30, 1983. Please include biographical information, or curriculum vitae, and abstract of paper. Final papers are due April 1, 1984.

Suggestions for topics of sessions are welcomed. Papers on the following topics are particularly solicited: the retraining of unemployed workers; the impact of new technologies on skill training requirements; the gender division of labour; the effects of the economic crisis on women workers, immigrant workers and native people, sexism and racism in the workplace; Québec workers' struggles; and any other topic of interest or importance to the problems of working people. Researchers, activists, trade unionists, academics and the unemployed are invited to participate.

**CONFERENCE THEME: COPING WITH HARD TIMES IN THE WORK-PLACE, THE FAMILY, AND THE SCHOOLS.**

**DATE: May 11, 12 and 13, 1984.**

---